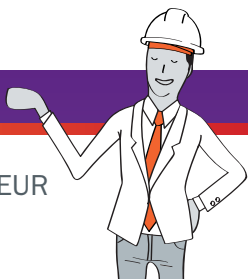


## CONSTRUCTYS VOUS PROPOSE

1

UN INTERLOCUTEUR  
SPÉCIALISÉ



2

UNE GESTION ADMINISTRATIVE  
ET FINANCIÈRE SIMPLIFIÉE

3

UNE OPTIMISATION  
DES RESSOURCES FORMATION

4

UNE OFFRE DE FORMATION  
RÉFÉRENCÉE CPF



UNE MISE EN ŒUVRE FACILITÉE

## VERSER VOTRE CONTRIBUTION CPF À CONSTRUCTYS



**Fin décembre 2014**

Vous recevez votre bordereau PRO BTP,  
cochez **OUI** pour confier votre CPF  
à Constructys.



**Avant le 31 janvier 2015**

Vous renvoyez votre fiche  
de renseignements à PRO BTP.

- Votre contribution sera de **0,2 %** de votre masse salariale.
- Elle sera collectée par PRO BTP lors des appels de fonds trimestriels.



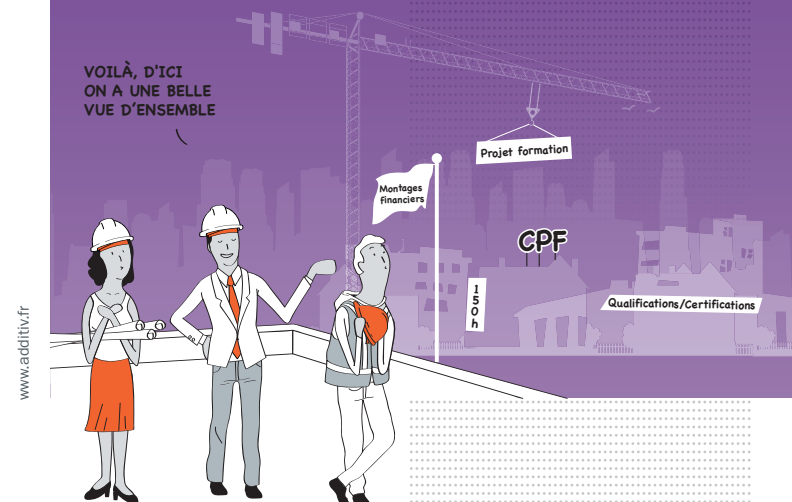
Pour en savoir plus, contactez  
votre conseiller Constructys.

ÉVOLUER,  
PROGRESSER

## LE COMPTE PERSONNEL DE FORMATION

Co-investissez avec vos salariés  
sur des projets de formation

VOILÀ, D'ICI  
ON A UNE BELLE  
VUE D'ENSEMBLE



www.additiv.fr



## DE QUOI S'AGIT-IL ?

La loi du 5 mars 2014 instaure la création du Compte Personnel de Formation qui succède au DIF. Le CPF c'est :

- un nouveau dispositif de formation attaché à l'individu, depuis son entrée dans la vie active jusqu'à la retraite,
- une contribution obligatoire de 0,2 % de la masse salariale de votre entreprise, soit en moyenne 50€/an par salarié.

■ **Un droit qui favorise l'accès aux formations** visant des **compétences attestées** : diplômes, titres, certifications

■ Un droit attaché à la personne qui peut être mobilisé pour des **projets partagés avec l'entreprise**

■ 24 heures/an, avec un **maximum de 150 heures**

■ **Un compte géré et alimenté en ligne** [www.moncompteformation.gouv.fr](http://www.moncompteformation.gouv.fr)



### DES INTÉRÊTS PARTAGÉS AVEC VOS SALARIÉS

- L'autonomie, la responsabilisation
- Un co-investissement salarié/entreprise
- Un objectif de formation qualifiant/certifiant
- Un intérêt mutuel à former/se former régulièrement grâce au CPF

## UNE MISE EN ŒUVRE FACILITÉE

En confiant votre contribution CPF à Constructys, vous en simplifiez la mise en place dans votre entreprise. De plus, vous remplissez vos obligations légales et vous vous déchargez de la gestion du dispositif.

### INFORMATION / CONSEIL

- Informer sur le dispositif et la prise en charge
- Aider la transition du DIF au CPF
- Proposer une offre de formation éligible au CPF
- Déterminer l'offre de formation adaptée à vos besoins

### INGÉNIERIE FINANCIÈRE

- Mobiliser le CPF et optimiser les ressources disponibles
- Trouver des financements supplémentaires et réaliser des montages financiers

### GESTION ADMINISTRATIVE

- Instruire les dossiers

### SUIVI / TABLEAU DE BORD

- Communiquer les résultats des actions réalisées (outils de suivi, tableaux de bord...)



### LES AVANTAGES DE CONFIER LE CPF À CONSTRUCTYS

- La **simplification** par l'externalisation
- La prise en charge **optimisée** des coûts
- La **garantie** du respect de vos obligations collectives et individuelles

## MODE D'EMPLOI

### 1 CHOISIR LE MODE DE GESTION

#### 2 POSSIBILITÉS

1

**Vous confiez la charge de la gestion du CPF** en versant à Constructys votre contribution pour une durée de 1 an.

2

**La loi vous permet de gérer votre CPF en interne**

- Vous devez négocier et signer un accord d'entreprise qui prend en compte la gestion du CPF pour une durée de 3 ans,
- Chaque année, vous devrez adresser à Constructys un état des dépenses consacrées au CPF et à son abondement.

### 2 ORGANISER LA TRANSITION AVEC LE DIF

#### LE CPF SUCCÈDE AU DIF

Les heures du DIF pourront être utilisées :

- à la demande du salarié pendant 6 ans (jusqu'au 31/12/2020),
- pour compléter le CPF, dans la limite de 150 heures.

#### INFORMATION

Vous devrez informer vos salariés sur les heures de DIF acquises et non utilisées.

